

Primer Trimestre 2018

Glosa 02-2 2.4 (Subtítulo 24) Comunes a todos los Programas 02 de los Gobiernos Regionales y para el Programa 03 del Gobierno Regional de Magallanes.

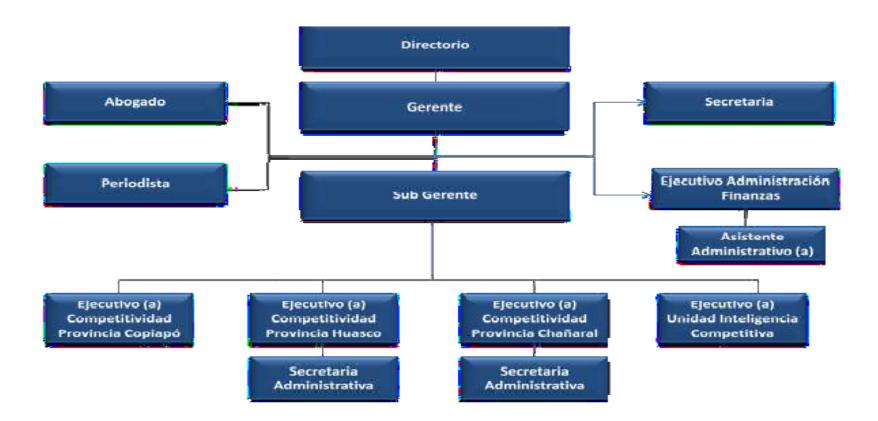
Corporaciones en la cual el Gobierno Regional es miembro

Periodicidad:	Trimestral
Destino	Congreso Nacional

DEFINICION ESTRATEGICA DE LA CORPORACION

Región	Comuna	Identificación		Objetivos Estrategicos	Misión	Visión	Directorio	Financiamiento	Vinculación
Atacama	Copiapó	Región de Atacam. noviembre 2010 m Oficial del Decreto jurídica y aprobó s vida comienza el 1° la primera (Ex) Productivo de Ch Corporación que interrumpidamente de la CCIRA estable continuación, a los o	a (CCIRA) nace legalmente el 4 de dediante la publicación en el Diario o que le concedió la personalidad cus estatutos. Operacionalmente, su de enero de 2011, convirtiéndose en Agencia Regional de Desarrollo ille (ARDP) en transformarse en e, además, logró funcionar durante esa transición. Los Estatutos ecen sus objetivos que se señalan a que transversalmente el Directorio ha se setratégicos: agua, energía, capital	Contribuir al mejoramiento de la competitividad regional. Promover y dinamizar la generación y desarrollo de proyectos de investigación y transferencia tomológico.	líder en identificar oportunidades y propiciar acciones para aumentar — mediante la asociatividad público privada — la competitividad y el desarrollo sustentable en la Región de Atacama	coordinar, articular y gestionar programas y proyectos en materia de desarrollo sustentable e innovación en Atacama, entregando inteligencia competitiva que facilite la toma de decisiones y contribuya a la generación de una plataforma habilitadora y atractiva para la	CORFO (Secretario) Seremi de Minería (Tesorero) Seremi de Vivienda Seremi de Obras Públicas Seremi de Agricultura Asociación Gremial de la Mediana y Pequeña Industria y Artesanado de Copiapó, ASPIACOP Asociación Minera de Copiapó, ASOMICO	Competitividad e Innovación de la Región de Atacama, tiene financiamiento a través de dos líneas. La primera de ellas, proveniente del Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) dividida en dos ítems: Trasferencias Corrientes al Sector	

ORGANIGRAMA DE LA CORPORACION



PLAN ANUAL DE ACCION 2017 - 2018

ESTUDIO/PROYECTO/PROGRAMA	DURACIÓN	ón EJE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
		ESTRATÉGICO	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018
Elaboración de Diseños de Proyectos de inversión en comunas de la región de Atacama para ejecución.	12 meses	Desarrollo Urbano																				
Estudio de Caracterización del sector pirquinero.	06 meses	Capital Humano																				
Estudio de Ingeniería de Detalle Desaladora (A espera de Modificación presupuestaria)	12 meses	Hídrico																				
Seminarios, talleres y otros	36 meses	Capital Humano																				

OBJETIVOS DEL PERIODO

	Convenio de Transferencia Gobierno Regional de Atacama											
N°	Objetivo	Actividades Relevantes	Resultados Esperados									
		Formalizar modificación presupuestaria con Gobierno Regional de Atacama.	Diseño de Ingeniería Barrio Industrial de Paipote, para mejorar la competitividad de las PYMES.									
	Transferencia con Gobierno	Recibir Presupuesto desde Gobierno Regional.	Elaboración de Diseños de Proyectos de inversión en comunas de la región de Atacama									
1	Regional de	Realizar Licitaciones y ejecutar cartera de estudios, seminarios, talleres y otros.	Estudio de Caracterización del sector Minero Pirquinero de la Región de Atacama									
	Atacama	Realizar rendiciones mensuales a Gobierno Regional y Consejo Regional de acuerdo a lo	Estudio de Ingeniería de Detalle Desaladora									
	Presunuesto	establecido en convenio de transferencia.	Realización de Seminarios, Talleres y Otros de acuerdo a los objetivos y estatutos de la									

RECURSOS HUMANOS DE LA CORPORACION 31/03/2018

Personal Indefinido

Nro.	Pe	erfil	Cargo	Remuneracion Mensual
1	Asistente Social		Gerente General	3.816.350
2	Contador Auditor		Ejecutiva Gestion y Finazas	2.154.725
3	Secretaria		Secretaria Ejecutiva	825.425
4	Ingeniero Comerc	ial	Subgerente	2.542.825
5	Ingeniero Comerc	ial	Ejecutivo Huasco	2.043.950
6	Ingeniero Comerc	ial	Ejecutivo Chañaral	2.043.950
7	Egresado Universi	tario	Encargado Servicios Generales	714.650
8	Tecnico Nivel Med	dio Administración	Secretaria Huasco	603.875
9	Ingeniero Comerc	ial	Ejecutivo Copiapó	1.661.625
			Total	16.407.375

Recursos Humano Honorarios

Nro.	Perfil	Cargo	Remuneracion Mensual
		Ejecutivo Fondo de Innovación y	
1	Asistente Judicial	Competitividad (FIC)	1.111.111
		Total	1.111.111

EJECUCION PRESUPUESTARTIA DE LA CORPORACION 31/03/2018

Región	Comuna	Comuna Items Ppto. M\$ Aprobado		Ejecución M\$		
Atacama	Copiapó	Gasto de Personal	700.043	632.383		
Atacama	Copiapó	Bienes y Servicio de	356.136	214.972		
Atacama	Copiapó	Seminarios y Tallere	120.000	113.990		
Atacama	Copiapó	Estudios	946.500	671.690		
Atacama	Copiapó	Inversión	5.000	1.595		
		Total	2.127.679	1.634.630		