

# Encuesta de Equidad de Género

OBJETIVO: Conocer la perspectiva de funcionarios y funcionarias de los Servicios Públicos de la Región de Atacama, con el objetivo de identificar Brechas, Barreras e Inequidades de Género (BBI), dentro de la institución laboral, para la toma de medidas.

Las dimensiones abordadas en este instrumento, se fundan en el "Código de Buenas Prácticas Laborales", estas son:

1. Desarrollo de Carrera y Acceso a la Capacitación
2. Condiciones de trabajo
3. Protección de los Derechos de Maternidad y Responsabilidades Parentales,
4. Conciliación de Responsabilidades Laborales con Obligaciones Familiares
5. Prevención y Sanción del Acoso Laboral y/o Sexual en el Trabajo.

En tanto, el "Código de Buenas Prácticas Laborales", es una herramienta que permite a las instituciones, observar sus prácticas laborales y desarrollar MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVAS en sus "Políticas de Recursos Humanos" que buscan la IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES. Por tanto, su respuesta es fundamental para el diseño de propuestas.

Nota: Esta encuesta tiene un Carácter Confidencial, los datos aquí entregados tendrán fines investigativos. Asimismo, no existen respuestas, buenas ni malas, le animamos a responder con sinceridad

**\*Obligatorio**

1. Indique su correo electrónico, por favor.

---

## IDENTIFICACIÓN DEL SERVICIO

---

2. ¿En que Servicio Público trabaja? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Gobierno Regional Atacama
- FOSIS
- SERCOTEC
- CORFO
- SERNATUR
- PRODEMU
- SERNAMEG
- INDAP
- SENCE
- SEREMÍA Minería
- SEREMÍA Agricultura
- PROCHILE
- SERNAPESCA

## 1) DATOS DE CARACTERIZACIÓN

---

**3. Sexo \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Mujer
- Hombre
- Intersex (Las personas intersex nacen con caracteres sexuales (como los genitales, las gónadas y los patrones cromosómicos) que no se corresponden con las típicas nociones binarias sobre los cuerpos masculinos o femeninos.)
- Transexual Masculino (Se siente niño a pesar de haber nacido con sexo biológico y cromosómico de mujer. Así pues, por transexual masculino se entiende una persona que nace con sexo y atributos femeninos pero que se identifica como un hombre.)
- Transexual Femenino (Se siente niña a pesar de haber nacido con sexo biológico y cromosómico de varón. Así pues, por transexual femenina se entiende una persona que nace con sexo y atributos masculinos pero que se identifica como una mujer.)

**4. ¿Cuál es su edad cumplida? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Menos de 20 años
- Entre 21 y 30 años
- Entre 31 y 40 años
- Entre 41 y 50 años
- Entre 51 y 60 años
- Más de 61 años

**5. Estado civil \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Soltera/o
- Casado/a
- Conviviendo
- Divorciada/o
- Separada/o
- Viudo/a
- Unión Civil

**6. ¿Quién es la jefa/e de hogar? (Persona reconocida como tal por los demás miembros del hogar, ya sea porque genera ingresos y/o dirige al grupo, orienta y toma decisiones, entre otros) \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Yo lo soy
- Mi pareja
- Ambos (Ud. y pareja)
- En mi casa no hay jefas/es de hogar
- Todos los integrantes del hogar : (familiares o no, que aporten con ingresos y sean parte de la toma de decisiones).

**7. ¿Ud. tiene hijos/as? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Sí  
 No

**8. Si usted tiene Hijos(as), indique entre que edades fluctúan \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Entre 0 y 2 años  
 Entre 3 - 5 años  
 Entre 06 -10 años  
 Entre 11- 20 años  
 Entre 21 - 30 años  
 Entre 31 años y Más  
 No tengo hijos(as)

**9. Usted a que Escalafón pertenece \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Directivo  
 Profesional  
 Técnico  
 Administrativo  
 Auxiliar  
 Realizando Práctica

**10. Tipo de Contratación \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Planta  
 Contrata  
 Honorarios  
 Código del Trabajo  
 Alumna(o) en Práctica

**11. Antigüedad en su Institución Laboral \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- 0 a 2 años  
 De 3 a 5 años  
 De 6 a 10 años  
 De 11 a 15 años  
 De 16 a 20 años  
 21 y más.

**12. Educación (indicar el nivel más alto alcanzado) \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Educación Básica Incompleta
- Educación Básica Completa
- Educación Media Incompleta
- Educación Media Completa
- Educación Técnica Incompleta
- Educación Técnica Completa
- Educación Universitaria Incompleta
- Educación Universitaria Completa

**13. ¿Usted posee Diplomado? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- SI
- NO

**14. ¿Usted posee Magister? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- SI
- NO

**15. ¿Usted posee Doctorado? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- SI
- NO

## DESARROLLO DE CARRERA Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN

**16. ¿Ud. cree que tiene las mismas oportunidades que el resto de sus compañeros/as de trabajo para acceder a capacitaciones, cursos o talleres? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Si
- No

**17. ¿Ud. percibe que las mujeres de su institución laboral, tienen las mismas oportunidades que los hombres en acceder a cargos de jefatura y de responsabilidad directiva? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Siempre
- Casi Siempre
- A veces
- Casi Nunca
- Nunca

## CONDICIONES DE TRABAJO

18. Considerando que... "Se deben desarrollar políticas de personal, basadas en el mérito que valoren y retribuyan el trabajo de hombres y mujeres, evitando toda discriminación fundada en el sexo u otro elemento", responda: ¿UD. SIENTE QUE SU TRABAJO ES VALORADO? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Siempre  
 Casi siempre  
 A veces  
 Casi Nunca  
 Nunca

19. Considerando que... "se deben tomar todos los resguardos para garantizar un respeto a la dignidad humana, eliminando todo trato prepotente, irrespetuoso o discriminatorio entre jefes y subordinados, y compañeros/as de trabajo", responda las siguientes preguntas: ¿UD. PERCIBE QUE EL TRATO DE LA JEFATURA AL PERSONAL ES AMABLE, RESPETUOSO Y EQUITATIVO? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Siempre  
 Casi Siempre  
 A veces  
 Casi Nunca  
 Nunca

20. ¿Ud. percibe que el trato entre compañeros/as de trabajo es amable, respetuoso y equitativo? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Siempre  
 Casi Siempre  
 A veces  
 Casi Nunca  
 Nunca

21. Considerando que... "Se deben adoptar medidas destinadas a mantener un ambiente de trabajo de mutuo respeto entre todas las personas", responda: ¿UD. PERCIBE QUE SU LUGAR DE TRABAJO TOMA LAS MEDIDAS NECESARIAS? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Siempre  
 Casi Siempre  
 A veces  
 Casi nunca  
 Nunca

22. Considerando que... "Se deben diseñar e implementar, en conformidad de la Ley 16.744, medidas de prevención de riesgos que permitan mejorar las condiciones de higiene y seguridad en los lugares de trabajo", responda: ¿UD. CREE QUE LAS CONDICIONES DE SU LUGAR DE TRABAJO SON SEGURAS? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Siempre
- Casi Siempre
- A veces
- Casi Nunca
- Nunca

23. Entendiendo la Discriminación, como un trato de inferioridad a una persona o colectividad por motivos raciales, religiosos, sociales, políticos, económicos, culturales, biopsicológicos, de edad, etc. ¿Usted se ha sentido discriminado en su lugar trabajo? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Siempre
- Casi siempre
- A veces
- Casi Nunca
- Nunca

24. Si usted se ha sentido discriminado, indique: ¿Qué tipo de discriminación ? (Indique la(s) alternativa(s) que usted estime) \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- No he sentido discriminación
- Étnica: Desvalorización de la cultura, la cual es el conjunto de hábitos, costumbres, indumentaria, símbolos, formas de vida, sentido de pertenencia, idioma y creencias de un grupo social determinado.
- Raza: Rechazo a una persona o grupo humano basándose en sus características físicas, tales como; color de piel, facciones, estatura, color de cabello, entre otras.
- Religiosa: Tratar a una persona de manera no favorable, por sus creencias religiosas.
- Política: Es una situación en que se da trato de inferioridad a personas o grupos por las ideas políticas que profesan. En sentido específico, representa una privación de derechos electorales, niega la igualdad de oportunidades, favorece a unos y perjudica a otros.
- Género: Se refiere a cualquier situación o contexto en la que un hombre o una mujer se encuentren en situación de desigualdad por pertenecer a un sexo u otro.
- Etaria: Trato de inferioridad o rechazo, basado en la edad de las personas, en su mayoría ocurre con adolescentes y adultos mayores.
- Discapacidad Física: Negación de oportunidades, desenvolvimiento en la sociedad, hasta otras más sutiles, como la inconciencia social y el aislamiento que provocan las barreras físicas y sociales, no aprovechando el enorme potencial de estas personas, en beneficio del desarrollo de la sociedad.
- Nivel Educativo: Trato de inferioridad o rechazo, basado en la desvalorización del nivel educativo de la persona.
- Nivel Socioeconómico: Trato de inferioridad o rechazo, basado en la desvalorización de las características sociales y económicas de la persona.
- Otra

## PROTECCIÓN A LOS DERECHOS DE MATERNIDAD Y RESPONSABILIDADES PARENTALES

25. **¿Usted conoce los derechos de protección a la maternidad para padres y madres trabajadores, para cumplir sus responsabilidades parentales? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Sí  
 No

26. **¿Usted considera que su lugar de trabajo garantiza a las/os funcionarias/os el ejercicio de los derechos de protección a la maternidad para padres y madres trabajadoras? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Sí  
 No

## CONCILIACIÓN DE RESPONSABILIDADES LABORALES CON OBLIGACIONES FAMILIARES

27. **¿Usted percibe, alguna dificultad para compatibilizar adecuadamente las responsabilidades laborales y familiares y/o parentales? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Siempre  
 Casi Siempre  
 A veces  
 Casi Nunca  
 Nunca

28. **¿Usted desarrolla alguna actividad extra programática, de desarrollo personal u otra? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Si  
 No

29. **¿Qué actividad(es) extra programática (s), usted realiza actualmente?(Puede responder un máximo 4 alternativas) \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Ninguna  
 Un emprendimiento  
 Artística(Pintura, escribir, danza, dibujo, música, escultura, artesanía, entre otros)  
 Política  
 Deporte o gimnasia  
 Actividades Comunitarias  
 Voluntariado, apoyando a personas que lo requieran  
 Aprendizaje de algún oficio o actividad (Cocina, jardinería, etc.)  
 Perfeccionamiento, estudios o especialización en alguna materia de interés  
 Realización de clases, talleres y/o capacitaciones

**30. Si usted no realiza actividades Extra programáticas, ¿Le gustaría efectuar alguna(s)? \****Selecciona todos los que correspondan.*

- Actualmente si desarrollo actividades Extra programáticas.
- Si
- No

**31. Si usted no efectúa actividades extra programáticas. ¿Cuales son las causas? \****Selecciona todos los que correspondan.*

- Actualmente si desarrollo actividades Extra programáticas
- Me gustaría, pero no tengo rangos de tiempo en mi rutina para realizarlas
- No me llama la atención realizar actividades Extra programáticas
- Priorizo darle tiempo a mi familia
- Prefiero realizar actividades domésticas
- Prefiero descansar en mi casa
- No tengo recursos económicos para realizarlas
- Tengo dificultades de salud propias y/o familiares
- Otras causas

## PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO LABORAL

**32. ¿Ud. sabe qué es el acoso laboral? \****Selecciona todos los que correspondan.*

- Sí
- No

**33. Entendiéndose por acoso laboral... "Cualquier manifestación de una conducta abusiva, especialmente, los comportamientos, palabras, actos, gestos y escritos que puedan atentar contra la personalidad, dignidad o integridad física o psíquica de un/a trabajador/a, poniendo en peligro su empleo o degradando el clima laboral", responda: ¿SE HA SENTIDO ACOSADO/A LABORALMENTE? \****Selecciona todos los que correspondan.*

- Siempre
- Casi Siempre
- A veces
- Casi Nunca
- Nunca

### Si Ud. siente que ha sido acosado laboralmente, responda.

**34. ¿Supo dónde acudir a solicitar ayuda? \****Selecciona todos los que correspondan.*

- Sí
- No
- Nunca he sido acosado(a)



**35. ¿Realizó alguna acción para defenderse? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Sí
- No
- Nunca he sido acosada(o)

**36. En caso de haber sido acosado laboralmente ¿Logró salir de la situación con una percepción favorable para usted? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Muy Satisfecho
- Satisfecho
- Ni satisfecho, ni insatisfecho
- Insatisfecho
- Muy Insatisfecho
- Nunca he sido acosada(o)

## PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO

**37. ¿Sabe ud. qué es el acoso sexual en el trabajo? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Sí
- No

**38. Entendiéndose que se produce acoso sexual cuando... "una persona - hombre o mujer - realiza en forma indebida, por cualquier medio, requerimientos de carácter sexual, no consentidos por la persona requerida - hombre o mujer - y que amenacen o perjudiquen su situación laboral o sus oportunidades en el empleo", responda: ¿USTED HA VIVIDO ACOSO SEXUAL EN SU ACTUAL EMPLEO? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Siempre
- Casi siempre
- A veces
- Casi Nunca
- Nunca

### Si ha vivido acoso sexual en su actual empleo, por favor responda:

**39. ¿Supo dónde acudir a solicitar ayuda? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Sí
- No
- Nunca he vivido acoso sexual laboral

**40. ¿Realizó alguna acción para defenderse? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- SI
- NO
- Nunca he vivido acoso sexual laboral

**41. En caso de haber sido acosado sexualmente. ¿Logró salir de la situación con una percepción favorable para usted? \***

*Selecciona todos los que correspondan.*

- Muy Satisfecho
- Satisfecho
- Ni satisfecho, ni insatisfecho
- Insatisfecho
- Muy Insatisfecho
- Nunca he vivido acoso sexual laboral

**Muchas gracias por su tiempo y opinión**

**"Mesa de Equidad de Género y Fomento Productivo" División  
Análisis y Control de Gestión - Gobierno Regional de Atacama  
- Año 2017.**



Con la tecnología de  
 Google Forms